

1. 当社が DE&I を大切にしている背景

当社は、Diversity, Equity, and Inclusion(以下、DE&I)が持続可能な社会の実現に重要な役割を果たし、企業の成長に不可欠であるとの認識のもと、ベンチャーコミュニティの一翼の担い手として、DE&I を大切にしています。

2. DE&I の実現に向けて当社が目指すこと

当社は、日常の業務の中で DE&I を意識し、以下のような実践可能な取り組みを通じて、組織としての成熟と健全性を目指していきます。

- 属性にとらわれない公平な採用・評価・登用の実施
- 社内での相互理解を深めるための定期的な対話や意見交換の実施
- 外部資料や事例を活用した多様性理解の促進
- 多様な視点を歓迎し、組織や事業の前向きな変化への活用

3. ハラスメントの根絶に向けて

ハラスメントは人権にかかわる問題であり、当社は当社内及び当社の投資先・投資検討先の役職員の皆様に対するハラスメント行為を断じて許しません。

当社は、ハラスメント行為の根絶に向けて以下の取り組みを実行いたします。

- ◇ ハラスメントやあらゆる形態の差別を許容しない方針の策定
- ◇ 経営層によるハラスメント根絶に向けた姿勢の明示
- ◇ 安全な通報・報告システムの構築と公正な運用
- ◇ ハラスメントや差別の根絶に向けた教育、研修

以上